

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1247700382137 представлен при
внесении в ЕГРЮЛ записи от 22.05.2024 за
ОГРН 1247700382137



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 63EAB0489E208936BA2BF3193712EE7E
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 30.01.2024 по 24.04.2025

УТВЕРЖДЕН
Общим собранием учредителей
«03» апреля 2024 года

УСТАВ

Общероссийского межотраслевого объединения работодателей
«Российский союз участников рынка недвижимости»

Москва

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Российский союз участников рынка недвижимости» (далее – объединение работодателей) является социально ориентированной некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме союза.

1.2. Объединение работодателей является общероссийским межотраслевым объединением, образованным на добровольной основе работодателями осуществляющими свою экономическую деятельность на рынке недвижимости, в которое входят работодатели отрасли (отраслей) или вида (видов) экономической деятельности, которые в совокупности осуществляют свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

Объединение работодателей осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», иными нормативными правовыми актами РФ, а также настоящим Уставом.

1.3. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим объединением работодателей и его членами.

1.4. Полное официальное наименование объединения работодателей:

на русском языке – Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Российский союз участников рынка недвижимости»

на английском языке – All-Russian inter-industry association of employers
"Russian Union of Real Estate Market Participants"

1.5. Сокращенные официальные наименования объединения работодателей на русском языке – Российский союз участников рынка недвижимости, Союз рынка недвижимости.

Сокращенное официальное наименование объединения работодателей на английском языке, в котором используется латинский алфавит – Real Estate Market Union, REMU.

1.6. Объединение работодателей обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

- 1.7. Объединения работодателей имеет печать со своим наименованием, штампы и бланки.
- 1.8. Объединение работодателей имеет свои эмблему, флаг, положения о которых утверждаются Президиумом Генерального совета объединения работодателей, а также может иметь гимн, положение о котором утверждается Президиумом Генерального совета объединения работодателей.
- 1.9. Эмблема объединения работодателей представляет собой композицию, в верхней части которой расположено стилизованное изображение развевающегося полотнища с полосами равной ширины белого, синего и красного цвета, символизирующего флаг Российской Федерации, окаймляющего с правой стороны стилизованное изображение в сочетании белого и синего цвета силуэта объекта недвижимости (домостроения), развернутого правым боком к пользователю, под которым по всей ширине изображения полотнища буквами одинакового размера синего цвета горизонтально в два ряда изображена надпись: Российский союз участников рынка недвижимости.
- 1.10. При изображении эмблемы на темном фоне надпись – Российский союз участников рынка недвижимости – исполняется буквами белого цвета.
- 1.11. Флаг объединения работодателей представляет собой прямоугольное полотнище синего цвета. Отношение ширины флага к его длине 2:3. В центре флага располагается изображение эмблемы объединения работодателей. Габаритная ширина изображения эмблемы на флаге объединения работодателей должна составлять не более 1/3 части длины полотнища флага и отступать по высоте от верхней и нижней кромки полотнища не менее чем на 1/10 изображения эмблемы.
- 1.12. Объединение работодателей имеет исключительное право использования своего наименования и эмблемы в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.13. Члены объединения работодателей имеют право на использование наименования и эмблемы объединения работодателей в уставных целях, за исключением предпринимательской деятельности и передачи права на её использование третьим лицам.
- 1.14. Место нахождения постоянно действующего исполнительного органа объединения работодателей – город Москва, Российская Федерация.

1.15. По месту нахождения объединения работодателей располагается единоличный исполнительный орган, а также находятся документы объединения работодателей, подлежащие постоянному хранению.

ГЛАВА 2

ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

2.1. Объединение работодателей является социально ориентированной некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей и их объединений.

2.2. Объединение работодателей считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

2.3. Объединение работодателей является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между членами объединения работодателей.

2.4. Объединение работодателей имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Имущество, переданное объединению работодателей его членами, является его собственностью.

Объединение работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

2.5. Члены объединения работодателей не отвечают по его имущественным обязательствам, а объединение работодателей не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

2.6. Объединение работодателей может осуществлять виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие целям объединения работодателей, предусмотренным п. 3.2 настоящего Устава.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, объединение работодателей может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

2.7. Объединение работодателей вправе осуществлять приносящую доход деятельность постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых объединение работодателей было создано, и если это соответствует таким целям.

2.8. Объединение работодателей имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

2.9. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, объединение работодателей может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов.

2.10. Объединение работодателей создано без ограничения срока деятельности.

2.11. Объединение работодателей может создавать филиалы и открывать представительства на территории РФ и за ее пределами с соблюдением требований, установленных действующим законодательством. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, действуют на основании утвержденного Высшим органом управления Объединения работодателей положения. Филиалы и представительства могут наделяться имуществом Объединения работодателей. Руководитель филиала и руководитель представительства назначаются Генеральным советом Объединения работодателей и действуют на основании доверенности, выданной Объединением работодателей. Филиал и представительство осуществляют деятельность от имени Объединения работодателей. Ответственность за деятельность филиала и представительства несет Объединение работодателей.

ГЛАВА 3

ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

3.1. Предметом деятельности объединения работодателей является представление и защита общих интересов его членов, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.

3.2. Целями объединения работодателей являются:

объединение работодателей для обеспечения их участия в системе социального партнерства;

формирование благоприятного делового климата для успешного развития рыночной экономики, повышения конкурентоспособности российского бизнеса, укрепление позитивной репутации участников рынка недвижимости;

проведение согласованной политики членов объединения работодателей, представительство их интересов и защита прав по экономическим, социальным, трудовым и иным вопросам, затрагивающим интересы участников рынка недвижимости;

участие в органах социального партнерства, развитие взаимоотношений между работодателями, представителями работников и органами государственной власти, участие на соответствующем уровне социального партнерства в переговорах и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

реализация программ деятельности в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, занятости населения, социального страхования и иной направленной на решение социальных проблем и развитие деятельности гражданского общества;

развивает социальное партнерство с образовательными и научными учреждениями, их союзами и ассоциациями в подготовке и переподготовке рабочих, инженерных и научных кадров системы непрерывного профессионального обучения, создание благоприятных условий в сфере научно-технических инвестиций.

3.3. Для достижения указанных целей объединение работодателей решает следующие основные задачи:

обобщает, представляет, защищает и продвигает права и охраняемые законом интересы членов объединения работодателей, а также работодателей-членов объединений работодателей, входящих в объединение работодателей, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в объединение работодателей, во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, коммерческими и некоммерческими организациями, профсоюзами, а также их объединениями, иностранными и международными организациями;

оспаривает от своего имени любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом

интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с экономическими и трудовыми отношениями, защитой прав и охраняемых законом интересов работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами объединения работодателей, координирует их деятельность на отраслевом, региональном, федеральном и международном уровнях;

поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей – членов объединения работодателей;

информирует общественность о позиции объединения работодателей по вопросам его деятельности и способствует пониманию точки зрения представителей бизнес - сообщества, органов публичной власти и институтов гражданского общества;

организует обмен и распространение информации, опыта и лучшей практики среди членов объединения работодателей;

вносит в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвует в разработке указанных нормативных правовых актов;

участвует в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, совершенствование механизмов социального партнерства;

развивает сотрудничество с Международной организацией труда, Международными организациями работодателей и другими международными организациями, российскими и зарубежными объединениями предпринимателей;

направляет своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы

работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

способствует развитию эффективной системы социального партнерства, организации двухсторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения);

принимает участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

участвует в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

участвует в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

ведет коллективные переговоры, участвует от своего имени, от имени работодателей в подготовке генерального и других Соглашений на соответствующем уровне социального партнерства, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, заключает указанные Соглашения;

предлагает работодателям, не являющимся членами объединения работодателей, участвовать в коллективных переговорах по заключению Соглашений на соответствующем уровне социального партнерства, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены объединения работодателей или в других формах;

участвует в работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих представителей в составе соответствующих комиссий;

осуществляет контроль за выполнением заключенных объединением работодателей Соглашений членами объединения работодателей, другими сторонами этих Соглашений, а также работодателями, которые уполномочили объединения работодателей от их имени заключить эти Соглашения либо присоединились к этим Соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих Соглашений

распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

создает постоянно действующее арбитражное учреждение и выполняет функции по администрированию спора при осуществлении арбитража третейским судом, образованным сторонами для разрешения конкретного спора;

информирует своих членов о практике применения норм законодательства, регулирующего предпринимательскую деятельность, трудовые и социальные отношения, рассмотрения соответствующих вопросов в судебных органах;

содействует внедрению в практику деловых отношений антикоррупционных программ и иных мер противодействия коррупции;

распространяет лучший опыт, организует форумы, конференции, фестивали, выставки, семинары, спортивные и иные массовые мероприятия;

участвует в формировании и реализации социальных проектов и благотворительных программ, осуществляет благотворительную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ГЛАВА 4

ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

4.1. Членами объединения работодателей являются субъекты экономической деятельности в сфере недвижимости:

1) общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, межрегиональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, региональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей»;

2) некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности;

3) работодатели - юридические лица, работодатели - индивидуальные предприниматели в том числе некоммерческие организации.

4.2. Решение о приеме в объединение работодателей новых членов принимает Президент Общероссийского межотраслевого работодателей с

учетом рекомендаций Комиссии по вопросам членства в объединении работодателей, действующей в соответствии с положением о ней.

4.3. Основанием для принятия решения о приеме в члены объединения работодателей является письменное заявление кандидата на имя Президента Общероссийского межотраслевого объединения работодателей или в адрес Съезда объединения работодателей, в котором заявитель обязуется соблюдать положения настоящего Устава и решения органов управления объединения работодателей.

Вступающий в члены объединения работодателей обязан предоставить необходимые для оформления членства в объединении работодателей документы и информацию, перечень которых устанавливается объединением работодателей.

4.4. Членство в объединении работодателей прекращается в случаях:

выхода из объединения работодателей;

исключения из объединения работодателей;

прекращения юридического лица-члена объединения работодателей вследствие ликвидации, реорганизации (за исключением реорганизации в форме преобразования) или исключения в качестве недействующего юридического лица из единого государственного реестра юридических лиц по решению регистрирующего органа.

При прекращении членства в объединении работодателей имущество, внесенное в объединение работодателей лицом, прекратившем членство в объединении работодателей, в том числе членские взносы, не возвращается.

Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашений, заключённых в период его членства.

При прекращении членства в объединении работодателей в результате ликвидации, реорганизации или исключения в качестве недействующего юридического лица из единого государственного реестра юридических лиц по решению регистрирующего органа, датой прекращения членства в объединении работодателей считается дата внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц.

4.5. Член объединения работодателей может по своему усмотрению выйти из объединения работодателей, подав письменное заявление о выходе из

объединения работодателей на имя Президент Общероссийского межотраслевого объединения работодателей не позднее, чем за месяц до предполагаемой даты выхода.

Член (учредитель) объединения работодателей, который в данном качестве указан в едином государственном реестре юридических лиц, направляет сведения о своем выходе в регистрирующий орган в соответствии с Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей». Права и обязанности такого члена (учредителя) объединения работодателей в случае его выхода прекращаются со дня внесения изменений в сведения об объединении работодателей, содержащиеся в едином государственном реестре юридических лиц. Член (учредитель), вышедший из состава членов (учредителей) объединения работодателей, обязан направить на имя Президента Общероссийского межотраслевого объединения работодателей уведомление об этом в день направления сведений о своем выходе в регистрирующий орган.

По истечении одного календарного месяца с даты поступления в Объединения работодателей оригинала заявления о выходе из членов Объединения работодателей, членство лица в Объединения работодателей прекращается, о чем вносится соответствующая запись в Реестр. До внесения записи о прекращении членства в Объединения работодателей в Реестр член Объединения работодателей имеет право в любое время отозвать свое заявление о выходе, направив письменное уведомление в адрес Президент Общероссийского межотраслевого Объединения работодателей.

4.6. Член может быть исключен из объединения работодателей по решению Президента с учетом рекомендаций Комиссии по вопросам членства в объединении работодателей в случаях:

- 1) несоответствия требованиям к членам объединения работодателей, установленным настоящим Уставом;
- 2) если его деятельность противоречит целям и задачам объединения работодателей;
- 3) грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления объединения работодателей;
- 4) нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных заключенными объединением работодателей Соглашениями;
- 5) неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов.

4.7. Все члены объединения работодателей обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в объединение работодателей и осуществляют свои права через полномочных представителей.

4.8. Объединение работодателей ведет Реестр членов объединения работодателей, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в объединение работодателей.

4.9. Объединение работодателей обязано представить выписку из Реестра членов по письменному запросу члена объединения работодателей.

4.10. Члены объединения работодателей обязаны своевременно информировать объединение работодателей об изменении существенных сведений, содержащихся в Реестре членов. В случае непредставления членом объединения работодателей измененных сведений, объединения работодателей не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

ГЛАВА 5.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

5.1. Член объединения работодателей имеет право:

участвовать в формировании органов управления объединения работодателей в порядке, определяемом настоящим Уставом;

предлагать кандидатуры в органы объединения работодателей, в том числе через своих полномочных представителей;

обращаться в органы объединения работодателей по любым вопросам, относящимся к его деятельности;

вносить на рассмотрение органов управления объединения работодателей предложения, относящиеся к деятельности объединения работодателей;

участвовать в их рассмотрении и принятии решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами объединения работодателей;

участвовать в определении содержания и структуры, также в реализации заключаемых объединением работодателей соглашений, регулирующих

социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

участвовать, в соответствии с полученными от органов управления объединения работодателей полномочиями, от имени объединения работодателей в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению Соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально- трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

получать необходимую информацию по всем вопросам деятельности объединения работодателей;

получать от объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных соглашений, разрешения коллективных трудовых споров, а также в решении других вопросов, относящихся к деятельности объединения работодателей;

принимать участие в исследованиях, программах и проектах объединения работодателей, использовать их результаты на условиях, определяемых органами управления объединения работодателей;

дополнительно финансировать деятельность объединения работодателей;

свободно выходить из объединения работодателей;

осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

5.2. Член объединения работодателей обязан:

выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления объединения работодателей;

соблюдать условия Соглашений, заключенных объединением работодателей, в том числе заключенных до вступления в члены объединения работодателей, но продолжающих действовать в период членства в объединении работодателей;

активно участвовать в реализации принятых органами управления объединения работодателей решений;

представлять объединению работодателей сведения, необходимые для выполнения объединением работодателей возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами объединения работодателей коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей;

представлять объединению работодателей сведения, необходимые для ведения реестра членов объединения работодателей в порядке и объеме, установленном объединением работодателей;

вносить членские взносы в размере и способом, которые установлены в порядке, утвержденном Съездом и Генеральным советом объединения работодателей;

не разглашать коммерческую тайну и иную конфиденциальную информацию, связанную с деятельностью объединения работодателей;

информировать объединение работодателей о возникновении обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии требованиям к членам объединения работодателей, предусмотренным настоящим Уставом;

соблюдать процедуру выхода из членов Объединения работодателей, предусмотренную настоящим Уставом;

не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Объединение работодателей;

исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами объединения работодателей.

Члены объединения работодателей, являющиеся самостоятельными объединениями работодателей, обязаны представлять в объединение работодателей сведения о своих членах, содержащиеся в соответствующем реестре членов объединения работодателей.

ГЛАВА 6

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

6.1. Органами управления объединения работодателей являются:

- 1) Общее собрание членов (Съезд);
- 2) Генеральный совет, включающий формируемый им Президиум;

3) Президент Общероссийского межотраслевого объединения работодателей.

6.2. В целях обеспечения деятельности органов управления объединения работодателей и организации выполнения, принятых ими решений образуется аппарат объединения работодателей.

6.3. Работу аппарата объединения работодателей организует Президент Общероссийского межотраслевого объединения работодателей.

6.4. Бюджет объединения работодателей утверждается Президиумом Генерального совета по представлению Президента Общероссийского межотраслевого объединения работодателей.

По решению Съезда в объединении работодателей образуется контрольно-ревизионный орган – Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) объединения работодателей.

ГЛАВА 7

ВЫСШИЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

7.1. Высшим органом управления объединения работодателей, является общее собрание членов, проходящее в форме Съезда.

7.2. Очередной Съезд проводится не реже одного раза в семь лет.

7.3. Внеочередной Съезд проводится по решению Генерального Совета на основании его собственной инициативы, по требованию Президиума Генерального совета, Президента или не менее чем одной трети членов объединения работодателей от общего числа членов Объединения работодателей.

7.4. К компетенции Съезда относится решение следующих вопросов:

- 1) утверждение Устав объединения работодателей, внесение в него изменений и дополнений;
- 2) определение предмета, целей и задач деятельности объединения работодателей;
- 3) определение принципов формирования и использования имущества объединения работодателей;
- 4) избрание сроком на семь лет, досрочное освобождение Президента по представлению Генерального совета;

- 5) избрание сроком на семь лет членов Генерального совета, досрочное прекращение их полномочий;
- 6) определение порядка приема в члены и исключения из числа членов объединения работодателей;
- 7) рассмотрение и утверждение отчетов о деятельности объединения работодателей, утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- 8) назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора объединения работодателей по предложению Генерального совета;
- 9) принятие решений о создании объединением работодателей других юридических лиц, а также об участии объединения работодателей в других юридических лицах;
- 10) принятие решений о создании и прекращении деятельности филиалов и представительств объединения работодателей, а также о создании и прекращении деятельности территориальных подразделений объединения работодателей, не являющихся его филиалами или представительствами;
- 11) принятие решений о порядке определения размера, суммы и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов объединения работодателей в его имущество;
- 12) реорганизация и ликвидация объединения работодателей, назначение ликвидационной комиссии (ликвидатора), утверждение ликвидационного баланса;
- 13) избрание сроком на семь лет Ревизора или членов Контрольно-ревизионного органа, досрочное прекращение его (их) полномочий;
- 14) рассмотрение и утверждение отчетов Контрольно-ревизионного органа объединения работодателей;
- 15) рассмотрение и утверждение долгосрочных планов и программ объединения работодателей;
- 16) иных вопросов, отнесенных к компетенции Съезда настоящим Уставом.

7.5. Проект повестки дня Съезда разрабатывается и утверждается Президиумом Генерального совета объединения работодателей.

Президиум Генерального совета объединения работодателей включает вопросы в проект повестки дня Съезда на основании собственной инициативы или по требованию членов объединения работодателей, составляющих не менее 20 (двадцати) процентов от общего числа его членов. Такое требование должно быть получено не позднее, чем за 30 (тридцать) дней до дня проведения Съезда.

7.6. Сообщение о проведении Съезда в заочной форме подписывается Президентом Общероссийского межотраслевого объединения работодателей и не позднее, чем за 20 (двадцать) дней до указанной в нем даты окончания процедуры голосования направляется всем членам объединения работодателей посредством почтовой, электронной или иной связи либо размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте объединения работодателей.

Делегатам Съезда, имеющим право участвовать в нем в заочном порядке, также направляется бюллетень заочного голосования.

В сообщении о проведении Съезда в заочной форме приводятся предлагаемая повестка дня Съезда, порядок ознакомления со всеми необходимыми информацией и материалами, относящимися к вопросам повестки дня, а также указывается на возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов.

В повестку дня Съезда, проводимого в заочной форме, по инициативе не менее 20 (двадцати) процентов от общего числа членов объединения работодателей могут быть включены дополнительные вопросы. Соответствующее предложение должно быть получено не позднее, чем за 10 (десять) дней до даты окончания процедуры голосования, указанной в сообщении о проведении Съезда в заочной форме. В этом случае до даты окончания процедуры голосования в соответствии с первоначальной повесткой дня Президент Общероссийского межотраслевого объединения работодателей организует ознакомление всех членов объединения работодателей с обновленной повесткой дня и соответствующими материалами в порядке, предусмотренном п. 7.6 настоящего Устава, а также обеспечивает направление делегатам Съезда обновленного бюллетеня заочного голосования.

7.7. В Съезде принимают участие (в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных технологий) с правом голоса, а при проведении его в заочной форме – голосуют бюллетенями полномочные представители членов объединения работодателей (делегаты) в соответствии с нормами представительства, утверждаемыми Генеральным советом по предложению Президиума Генерального совета.

Делегаты, уполномоченные членами объединения работодателей для участия в очередном Съезде, сохраняют свои полномочия в течение одного года с момента его проведения и участвуют во внеочередных Съездах, проводимых в указанном периоде, если только член объединения работодателей не примет решение о замене ранее уполномоченного делегата. О таком решении аппарат объединения работодателей должен быть проинформирован не позднее, чем за две недели до даты проведения внеочередного Съезда.

7.8. На Съезде председательствует Президент Общероссийского межотраслевого объединения работодателей или иное лицо, выбранное в начале заседания Съезда, а секретарем Съезда – один из членов Президиума, выбранный или назначенный председательствующим.

7.9. Съезд правомочен, если при проведении в очной форме в его работе принимают участие более половины делегатов (в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных технологий), при проведении в заочной форме – предоставлены заполненные бюллетени более половины делегатов.

7.10. Вопросы, указанные в подпунктах 1-13 п. 7.4 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции Съезда, а решения по ним принимаются посредством проведения очного голосования, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных технологий (видеоконференцсвязь, иные электронные сервисы и системы, позволяющие достоверно установить делегатов Съезда, а также предоставляющие им возможность участвовать в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать). Решения по иным вопросам компетенции Съезда могут приниматься посредством проведения заочного голосования.

Решения по вопросам исключительной компетенции Съезда принимаются двумя третями голосов участвующих в Съезде делегатов Съезда (в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных технологий) при наличии кворума. Решения по иным вопросам принимаются большинством голосов делегатов, участвующих в Съезде (при проведении Съезда в очной форме, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных технологий) либо принявших участие в голосовании (при проведении Съезда в заочной форме) при наличии кворума.

7.11. Голосование на Съезде объединения работодателей, проводимого в очной форме (в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных технологий), может осуществляться путем открытого либо по решению Съезда тайного голосования.

В срок, не позднее чем за двадцать один календарный день до проведения Съезда, членам Объединения работодателей путем размещения

соответствующего сообщения на официальном сайте Объединения работодателей в сети «Интернет», а также путем направления электронных извещений по предоставленным членами Объединения работодателей электронным адресам или факсам, сообщается о созыве Съезда. В сообщении и извещениях указывается место, дата и время проведения, предварительная повестка дня собрания, способ ознакомления с материалами и документами, подготовленными к Съезду.

ГЛАВА 8

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ И ПРЕЗИДИУМ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

8.1. Постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом управления объединением работодателей является Генеральный совет.

8.2. Генеральный совет осуществляет общее руководство деятельностью Объединения работодателей в период между Съездами.

8.3. Генеральный совет подотчетен Съезду.

8.4. К компетенции Генерального совета относятся:

- 1) созыв Съезда, вынесение на рассмотрение Съезда предложений по повестке дня Съезда и приоритетным направлениям развития Объединения работодателей;
- 2) представление Съезду для избрания кандидатуры Президента, внесенной Президиумом Генерального совета;
- 3) избрание сроком на семь лет членов Президиума Генерального совета, досрочное прекращение их полномочий;
- 4) рассмотрение наиболее значимых вопросов осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности на рынке недвижимости в России с участием представителей органов государственной власти, общественных организаций;
- 5) создание по предложению Президиума Генерального совета координационных и совещательных органов объединения работодателей, в том числе советов, а также постоянно действующих рабочих органов в форме комитетов, комиссий и рабочих групп;
- 6) утверждение положения о Реестре членов объединения работодателей;

- 7) утверждение положения о территориальном подразделении объединения работодателей;
- 8) заслушивание информации об исполнении бюджета объединения работодателей;
- 9) представление Съезду предложений о назначении аудиторской организации или индивидуального аудитора объединения работодателей;
- 10) утверждение положения о Контрольно-ревизионном органе объединения работодателей;
- 11) решение иных вопросов, отнесенных к компетенции Генерального совета настоящим Уставом.

8.5. Количество членов Генерального совета, определяет Съезд. В состав Генерального Совета включаются представители членов объединения работодателей и иные лица, внесшие существенный вклад в развитие рынка недвижимости.

8.6. Члены Генерального совета избираются Съездом сроком на семь лет.

8.7. Съезд вправе досрочно прекратить полномочия членов Генерального совета.

В случае ненадлежащего исполнения членом Генерального совета возложенных на него обязанностей, Президиум Генерального совета вправе досрочно прекратить полномочия такого члена Генерального совета.

8.8. В случае досрочного выбытия члена Генерального совета, в том числе вследствие досрочного прекращения его полномочий, Генеральный совет вправе своим решением избрать на вакантное место нового члена, который подлежит утверждению в качестве члена Генерального совета на ближайшем Съезде. Вновь избранный член Генерального совета приобретает соответствующие права и обязанности с момента его избрания.

8.9. Председателем Генерального совета по должности является Президент, который организует работу Генерального совета и ведет его заседания, организует ведение протокола.

8.10. Заседания Генерального совета созываются Президентом Общероссийского межотраслевого объединения работодателей по мере необходимости, но реже чем один раз в шесть месяцев. Внеочередные заседания Генерального совета созываются по инициативе Президента,

Президиума Генерального совета, а также по требованию не менее двадцати процентов членов Генерального совета.

8.11. О времени и месте проведения заседания Генерального совета, а также о повестке дня члены Генерального совета письменно уведомляются Президентом не менее чем за десять дней до даты проведения заседания Генерального совета.

8.12. Заседания Генерального совета правомочны в случае участия в них, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, более половины членов Генерального совета, либо поступления от указанного количества членов Генерального совета заполненных листов голосования.

8.13. Генеральный совет принимает решения большинством голосов членов, участвующих в заседании (представивших заполненные листы голосования) при наличии кворума. Форма голосования определяется Генеральным советом.

Решения Генерального совета принимаются в форме постановлений.

8.14. Генеральный совет по предложению Президента утверждает количественный и персональный состав Президиума Генерального совета. Члены Президиума избираются Генеральным советом из состава его членов на срок полномочий Генерального совета. При избрании членов Президиума соблюдается принцип ротации части его членов.

8.15. Президиум Генерального совета объединения работодателей:

- 1) представляет Генеральному совету предложения о созыве Съезда, утверждает проект повестки дня Съезда;
- 2) вносит на рассмотрение Генерального совета кандидатуры Президента Общероссийского межотраслевого объединения работодателей;
- 3) утверждает бюджет и рассматривает годовой отчет объединения работодателей, информирует Генеральный совет об исполнении бюджета и годовом отчете объединения работодателей;
- 4) рассматривает предложения по размеру членских взносов, форме и порядку их уплаты;
- 5) утверждает существенные условия трудового договора с Президентом Общероссийского межотраслевого объединения работодателей;

- 6) созывает Генеральный совет;
- 7) представляет Генеральному совету предложения о создании координационных и совещательных органов объединения работодателей, в том числе советов, а также постоянно действующих рабочих органов в форме комитетов, комиссий и рабочих групп, утверждает их руководителей;
- 8) рассматривает и утверждает позиции объединения работодателей по основополагающим вопросам реализации его целей и задач;
- 9) принимает решения о заключении соглашений с органами государственной власти и международными организациями (за исключением соглашений в развитие ранее заключенных на основании решения Президиума Генерального совета);
- 10) согласовывает назначение на должности исполнительных вице-президентов, работающих на штатной основе в аппарате объединения работодателей;
- 11) утверждает положения о филиалах и представительствах;
- 12) определяет кандидатов в состав Президиума;
- 13) вносит на рассмотрение Генерального совета предложения об избрании Съездом аудиторской организации или индивидуального аудитора объединения работодателей;
- 14) утверждает Порядок выдвижения кандидатур для избрания Президентом Общероссийского межотраслевого объединения работодателей;
- 15) предлагает кандидатуру (кандидатуры) для избрания на должность Президента Общероссийского межотраслевого объединения работодателей;
- 16) разрабатывает и утверждает проект повестки дня Съезда. Включает вопросы в проект повестки дня Съезда на основании собственной инициативы или по требованию членов Президентом Общероссийского межотраслевого объединения работодателей, составляющих не менее 20 (двадцати) процентов от общего числа его членов. Такое требование должно быть получено не позднее, чем за 30 (тридцать) дней до дня проведения Съезда;
- 17) решает иные вопросы, делегированные ему Генеральным советом.

8.16. Количество избираемых членов Президиума Генерального совета устанавливается Генеральным советом.

8.17. Решением Генерального совета, принимаемым по представлению Президиума Генерального совета, член Президиума может быть наделен статусом сопредседателя Генерального совета объединения работодателей.

8.18. Президент по должности является членом Президиума Генерального совета, созывает его заседания и ведет их, организует ведение протокола.

В случае отсутствия Президента функции председателя заседания Президиума Генерального совета осуществляет один из его членов по решению Президиума.

8.19. Заседания Президиума Генерального совета проводятся по мере необходимости. Внеочередные заседания Президиума Генерального совета проводятся по инициативе Президента или не менее трех членов Президиума Генерального совета.

8.20. Заседание Президиума Генерального совета правомочно, если в нем участвует, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, не менее половины от числа членов Президиума Генерального совета либо указанное количество членов Президиума Генерального совета представило заполненные опросные листы.

Передача членом Президиума Генерального совета своего голоса другому лицу не допускается.

Решения Президиума Генерального совета принимаются большинством голосов членов Президиума Генерального совета, принимающих участие в заседании (представивших заполненные опросные листы) при наличии кворума. При определении наличия кворума и результатов голосования учитывается мнение члена Президиума Генерального совета, отсутствующего на его заседании по уважительной причине, представленное в письменной форме. Член Президиума Генерального совета имеет при голосовании один голос. Форма голосования определяется Президиумом Генерального совета. Решения Президиума Генерального совета оформляются постановлением.

8.21. Президиум Генерального совета может поручить своему члену выполнение определенной задачи или функции, а также поручить представлять по этим вопросам интересы объединения работодателей.

По предложению Президиума Генерального совета решением Генерального совета руководитель координационного, совещательного или рабочего органа или член Генерального совета, может быть наделен статусом вице-

Президента Общероссийского межотраслевого объединения работодателей для осуществления представительских функций.

8.22. Решения Генерального совета и Президиума Генерального совета могут приниматься на очном заседании либо без проведения очного заседания (заочное голосование), а также путем совмещения голосования на очном заседании и заочном голосовании. Заседания Генерального совета и Президиума Генерального совета могут проводиться с использованием информационно-телекоммуникационных технологий (видеоконференцсвязь, иные электронные сервисы и системы, позволяющие достоверно установить участника заседания, а также предоставляющие ему возможность участвовать в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать).

ГЛАВА 9

ПРЕЗИДЕНТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО МЕЖОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

9.1. Единоличным исполнительным органом управления объединения работодателей является Президент. Президент осуществляет текущее руководство деятельностью объединения работодателей.

9.2. Президент Общероссийского межотраслевого объединения работодателей:

- 1) возглавляет Генеральный совет и Президиум Генерального совета, организует их работу, председательствует на Съездах и заседаниях иных руководящих органов управления;
- 2) в соответствии с бюджетом распоряжается денежными средствами и иным имуществом объединения работодателей;
- 3) без доверенности действует от имени объединения работодателей в отношениях с членами объединения работодателей, а также со всеми третьими лицами, в том числе с органами публичной власти (государственными и муниципальными органами);
- 4) организует исполнение решений Съезда, Генерального совета и Президиума Генерального совета, выполнение планов деятельности объединения работодателей;
- 5) вносит на основании решения Президиума Генерального совета на рассмотрение Генерального совета кандидатуры в состав Президиума Генерального совета;

- 6) принимает решения о приеме в члены и об исключении из членов объединения работодателей с учетом рекомендаций Комиссии по вопросам членства в объединении работодателей;
- 7) утверждает положения о постоянно действующих рабочих органах объединения работодателей и их персональные составы;
- 8) координирует работу совещательных и рабочих органов объединения работодателей;
- 9) определяет с учетом мнения объединений работодателей-членов персональный состав, обеспечивает ротацию представителей объединения работодателей в составе соответствующих трехсторонних комиссиях по регулированию социально - трудовых отношений, координирует их работу в комиссиях, ведет переговоры с другими объединениями работодателей по вопросам представительства объединений в соответствующих комиссиях;
- 10) совершает сделки от имени объединения работодателей, выдает доверенности, открывает в банках, иных кредитных организациях расчетные и иные счета объединения работодателей, подписывает финансовые документы объединения работодателей;
- 11) в соответствии с бюджетом объединения работодателей утверждает штатное расписание и должностные оклады работников аппарата объединения работодателей;
- 12) назначает на должности, заключает трудовые договора и увольняет с должностей работников аппарата объединения работодателей;
- 13) издает приказы и распоряжения, утверждает (принимает) локальные нормативные акты и иные внутренние документы объединения работодателей по вопросам своей компетенции, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками аппарата объединения работодателей;
- 14) организует ведение бухгалтерского учета и отчетности в объединении работодателей;
- 15) выносит на утверждение Президиума предложения о рассмотрении ходатайств по награждению членов объединения работодателей знаками отличия или по присвоению почетного звания за достижения высоких результатов в хозяйственной, научной, предпринимательской или иной деятельности.

К компетенции Президента относится решение всех вопросов, которые не отнесены к компетенции других органов управления объединения работодателей.

9.3. В аппарате объединения работодателей могут быть предусмотрены должности работающих на штатной основе исполнительных вице-президентов, осуществляющих представительские, административно-хозяйственные и иные функции, которые возложены на них Президентом Общероссийского межотраслевого объединения работодателей, и вице-президентов по различным направлениям деятельности, которые могут также осуществлять свою деятельность на общественных началах.

9.4. Исполнительные вице-президенты и вице-президенты, работающие на штатной основе в аппарате объединения работодателей, назначаются на должности Президентом Общероссийского межотраслевого объединения работодателей.

9.5. Направления деятельности исполнительных вице-президентов и вице-президентов, работающих на штатной основе в аппарате объединения работодателей, их компетенция и распределение обязанностей между ними определяются Президентом.

9.6. В случае временного отсутствия Президента по его распоряжению обязанности Президента может исполнять один из исполнительных вице-президентов или вице-президентов.

ГЛАВА 10

КОНТРОЛЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

10.1. По решению Съезда может быть образован контрольно-ревизионный орган объединения работодателей – Контрольно-ревизионная комиссия или избран Ревизор. Количественный состав членов Контрольно-ревизионной комиссии устанавливается Съездом.

10.2. Контрольно-ревизионный орган осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности объединения работодателей и действует на основании настоящего Устава и Положения о Контрольно-ревизионном органе, утверждаемом Генеральным советом.

10.3. Контрольно-ревизионный орган избирается Съездом. Членами Контрольно-ревизионного органа (ревизором) не могут быть члены Генерального совета, Президент и сотрудники аппарата объединения работодателей.

10.4. Контрольно-ревизионный орган не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности объединения работодателей. Внеплановые проверки проводятся Контрольно-ревизионным органом (ревизором) по собственной инициативе, поручению Съезда, Генерального совета, Президиума Генерального совета, или членов объединения работодателей, составляющих не менее десяти процентов от общего числа членов объединения работодателей.

10.5. Контрольно-ревизионный орган вправе при проведении ревизионных проверок требовать от должностных лиц объединения работодателей предоставления необходимой информации и документов.

10.6. Результаты ревизионных проверок Контрольно-ревизионного органа рассматриваются Генеральным советом, Президиумом Генерального совета и утверждаются Съездом.

10.7. Для осуществления независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также иной финансовой информации объединения работодателей может привлекаться аудиторская (оценочная) организация, независимый оценщик или индивидуальный аудитор.

ГЛАВА 11

ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

11.1. Объединение работодателей может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

11.2. Источниками формирования имущества объединения работодателей являются: членские взносы;

добровольные имущественные взносы и пожертвования;
выручка от реализации товаров, работ, услуг;
дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
доходы, получаемые от собственности объединения работодателей;
другие, не запрещенные законом, поступления.

11.3. Полученная объединения работодателей прибыль не подлежит распределению между членами объединения работодателей.

11.4. Объединения работодателей установлены следующие виды членских взносов:

1) вступительный членский взнос;

2) ежегодный членский взнос;

3) целевой членский взнос.

11.5. Плательщиками членских взносов являются все члены объединения работодателей. Решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов объединения работодателей принимаются Съездом. Съездом могут устанавливаться особенности внесения членских взносов с учетом правового статуса члена объединения работодателей и иных существенных условий.

11.6. При выходе, либо исключении члена из объединения работодателей, внесенные им членские взносы возврату не подлежат.

11.7. Предварительному согласованию с Президиумом Генерального совета подлежат одна или несколько взаимосвязанных сделок, которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) объединения работодателей либо возникновение обязательств объединения работодателей перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета объединения работодателей и (или) сумма таких обязательств составляют более 30% балансовой стоимости активов объединения работодателей по данным последнего бухгалтерского баланса на дату согласования сделки (сделок).

11.8. Заинтересованность в совершении объединением работодателей тех или иных действий с имуществом объединения работодателей, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и объединения работодателей.

Для целей настоящего Устава заинтересованными лицами признаются: Президент, исполнительные вице-президенты, члены Генерального совета и Президиума Генерального совета, члены Контрольно-ревизионной комиссии (ревизор), если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками продукции (выполнения работ, оказания услуг) для объединения работодателей, потребителями производимой объединением работодателей продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг), владеют имуществом, которое полностью либо частично образовано объединением работодателей, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом объединения работодателей.

11.9. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы объединения работодателей, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности объединения работодателей или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных настоящим Уставом.

Под термином «возможности объединения работодателей» понимается принадлежащие объединению работодателей имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах объединения работодателей, имеющая для него ценность.

11.10. В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть объединение работодателей, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и объединения работодателей в отношении существующей или предполагаемой сделки:

такое лицо обязано сообщить о своей заинтересованности в Президиум Генерального совета до момента принятия решения о заключении сделки; сделка должна быть одобрена Президиумом Генерального совета.

Заинтересованные лица не участвуют в голосовании по вопросам о даче согласия на совершение объединением работодателей сделок, в которых имеется их заинтересованность.

11.11. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящего Устава, может быть признана судом недействительной.

11.12. Заинтересованное лицо несет перед объединением работодателей ответственность в размере убытков, причиненных им объединению работодателей. Если убытки были причинены объединением работодателей несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед объединением работодателей является солидарной.

ГЛАВА 12

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

12.1. Объединение работодателей для обеспечения доступа к информации обязано создать и вести в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сайт (далее - официальный сайт).

12.2. Порядок раскрытия информации на официальном сайте, требования к её содержанию и форме определяется нормативными правовыми актами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на установление требований к технологическим, программным, лингвистическим средствам обеспечения информации, а также Положением о раскрытии информации.

12.3. Объединением работодателей должны быть предусмотрены способы получения, использования, обработки, хранения и защиты информации, неправомерное использование которой может причинить ущерб членам Объединения работодателей или создать предпосылки для причинения такого ущерба.

ГЛАВА 13

ФИЛИАЛЫ, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

13.1. Объединение работодателей вправе создавать филиалы и открывать представительства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.2. Филиалы и представительства объединения работодателей осуществляют деятельность от имени объединения работодателей в пределах, возложенных на них функций.

13.3. Филиалы и представительства объединения работодателей не являются юридическими лицами, наделяются имуществом объединения работодателей и действуют на основании утвержденных положений.

13.4. Место нахождения филиала и представительства объединения работодателей определяется положением о филиале (представительстве) объединения работодателей.

13.5. Имущество филиала и представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе объединения работодателей.

13.6. Объединение работодателей на момент регистрации не имеет филиалов и представительств.

13.7. Объединение работодателей может иметь свои территориальные подразделения, являющиеся юридическими лицами, которые выполняют функции объединения работодателей на соответствующей территории и не являются его филиалами или представительствами. Территориальные подразделения создаются в организационно-правовой форме ассоциации

(союза) и не являются членами объединения работодателей. Деятельность территориальных подразделений объединения работодателей регулируется принимаемыми ими уставами в соответствии положением о территориальном подразделении, утверждаемым Генеральным советом объединения работодателей.

ГЛАВА 14

РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

14.1. Объединение работодателей может быть реорганизовано в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Реорганизация объединения работодателей может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

14.2. Объединение работодателей считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации юридических лиц, создаваемых в результате реорганизации.

При реорганизации объединения работодателей в форме присоединения к нему другой организации, объединения работодателей считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

14.3. Объединение работодателей может быть ликвидировано на основании и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

14.4. Съезд объединения работодателей, принявший решение о ликвидации объединения работодателей, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом "О некоммерческих организациях" порядок и сроки ликвидации объединения работодателей.

14.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами объединения работодателей.

14.6. При ликвидации объединения работодателей оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели.

ГЛАВА 15

ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

15.1. Решение о внесении изменений в Устав принимается на Съезде объединения работодателей.

15.2. Изменения в Устав подлежат государственной регистрации в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, и приобретают юридическую силу с момента государственной регистрации.

ГЛАВА 16

ПОРЯДОК УЧАСТИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ (ведение коллективных переговоров)

16.1. Официальным представителем объединения работодателей в переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, является Президент Общероссийского межотраслевого объединения работодателей. В случае его отсутствия или по его решению официальным представителем объединения работодателей в переговорах выступает уполномоченное Президентом лицо (на основании соответствующей доверенности).

16.2. В целях формирования единой позиции членов объединения работодателей и ее последующей реализации Президент организует работу по сбору и анализу предложений членов объединения работодателей относительно заключаемых объединением работодателей соглашений, а также иных вопросов социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

16.3. Президент является официальным представителем объединения работодателей или наделяет представителя (представителей) объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров, формировании комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовых арбитражей по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и деятельности в них.

ГЛАВА 17

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

17.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента государственной регистрации объединения работодателей.

17.2. Изменения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях.

17.3. Учредители объединения работодателей с момента государственной регистрации объединения работодателей приобретают статус членов объединения работодателей.

17.4. Решения общего собрания учредителей объединения работодателей, имеют силу решений Съезда объединения работодателей.

17.5. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Президент Ионов Александр Сергеевич

Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью на 33
Листов 214 листах

[Handwritten signature]

Документ подписан электронной подписью	
Дата и время подписания:	2024-05-20 17:45:21
Сертификат:	191059149779468802339657371371041763106
Владелец:	ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО МОСКВЕ
Казначейство России	

Решение о государственной регистрации
Общероссийского межотраслевого объединения
работодателей «Российский союз участников рынка
недвижимости» принято Главным управлением
Министерства юстиции Российской Федерации по Москве
08 мая 2024 г. (учетный номер 7714065451).

Сведения о государственной регистрации
некоммерческой организации внесены в Единый
государственный реестр юридических лиц 22 мая 2024 г.
за основным государственным регистрационным номером
1247700382137.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью тридцать пять листов.

Начальник Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по Москве

К.А. Балашов



«29» мая 2024 г.